BALANCE SOCIAL

2023

COOPERATIVA FINANCIERA
Cotrafa
Cooperar Transformar Facilitar

BALANCE SOCIAL 2023

En 2023 beneficiamos a **42.772** personas con nuestra inversión de **$3.666.682.150**

Beneficios 2023

Cifras más importantes de nuestras inversiones sociales

Inversión en Educación: Se destinaron **$711,896,775** a través de diferentes vinculaciones y alianzas con entidades como la Alianza para Educación Rural (ERA), la Fundación Fraternidad Medellín, la Fundación Bertha Martínez, Hogares San José y Proaburrá Norte. Esta inversión benefició a un total de **11,010** niños, niñas y jóvenes, fortaleciendo así nuestro compromiso con la educación.

El Fondo de Educación para Asociados contribuyó con **$653,963,392** para la formación de **1,314** Asociados, proporcionándoles oportunidades de crecimiento personal y profesional.

Fondo de Solidaridad: Se invirtieron **$55,271,114** en proyectos asociativos y solidarios que beneficiaron a **2,315** personas y entidades, demostrando nuestro compromiso con la solidaridad y el apoyo comunitario.

Apoyo Social y Educativo: Se destinaron **$1.180,788,883** para beneficiar a **9,672** personas a través de diferentes fondos sociales, como Proyección a la Comunidad, Ayudas Universitarias, Fomentamos, Fomento a la Música y con el apoyo de Cotrafa Social, enfocándonos en fortalecer el tejido social y educativo.

A través del Comité de Educación, se invirtieron **$1,064,762,346** para beneficiar a **18,461** personas, promoviendo así el acceso a oportunidades de aprendizaje y desarrollo.

Estas cifras reflejan nuestro compromiso continuo con el bienestar y el desarrollo de nuestra comunidad, así como con la promoción de la educación y la solidaridad como pilares fundamentales de nuestra labor social.

Inversión social en educación 2023

La Cooperativa llevó a cabo diversos proyectos educativos que beneficiaron a un total de **11,010** niños, niñas, jóvenes y adolescentes, con una inversión total de **$711,896,775**. Entre las iniciativas ejecutadas durante este periodo se destacan el mejoramiento de la infraestructura educativa, la provisión de material didáctico y mobiliario escolar, así como la dotación de electrodomésticos y cocinas para los restaurantes escolares, además, se brindó apoyo para la adecuación física de aulas tecnológicas, la construcción de parques infantiles en madera inmunizada, la entrega de uniformes escolares y camas de siembra para huertas escolares.

La filosofía de la Cooperativa se basa en la ayuda mutua como pilar fundamental de la cooperación económica y social. Desde el año 2008, hemos trabajado en colaboración con diversas fundaciones para llevar a cabo nuestra inversión social en el ámbito educativo. A continuación, detallamos los proyectos realizados en conjunto con cada una de estas organizaciones:

Alianza por la Educación Rural - ERA

La Cooperativa extendió su inversión social en educación a los municipios de El Bagre, Nechí, Caucasia, Andes, Santa Bárbara y Valparaíso, en colaboración con la Alianza por la Educación Rural (ERA). Se beneficiaron un total de **849** personas a través de la entrega de canastas didácticas en 23 instituciones educativas. La inversión realizada por parte de la Cooperativa ascendió a **$117,205,062.**

Fundación Fraternidad Medellín

En colaboración con la Fundación Fraternidad Medellín, la Cooperativa extendió su impacto a los municipios de Pueblorrico, Ciudad Bolívar, Andes, Jericó y Rionegro. Se logró beneficiar a **5,466** niños, niñas, jóvenes y adolescentes a través de la mejora de 16 instituciones educativas. La inversión total ascendió a **$239,834,144** y se destinó a la remodelación de unidades sanitarias, la provisión de material didáctico, el fortalecimiento de salas de lectura, la dotación de mobiliario para restaurantes escolares, la instalación de parques infantiles y la adquisición de material deportivo.

Fundación Bertha Martínez

En colaboración con la Fundación Bertha Martínez, la Cooperativa realizó una inversión de **$23,066,540** para proporcionar material didáctico a una institución educativa en la zona rural del municipio de San Roque, Nordeste Antioqueño. Este proyecto benefició a un total de **381** personas, contribuyendo así al fortalecimiento de la educación en la región.

Proaburrá Norte:

En colaboración con la Policía de Carabineros y Proaburrá Norte, la Cooperativa entregó camas de siembra para fortalecer el proyecto de huertas escolares en el Centro Educativo Rural El Cano, ubicado en el Municipio de Girardota. Esta iniciativa benefició a **14** estudiantes y representó una inversión de **$5,761,008**, contribuyendo así al desarrollo y aprendizaje de los jóvenes en temas de agricultura y sostenibilidad.

Inversión Directa

Además de las alianzas previamente mencionadas, la Cooperativa se involucró directamente con diversos proyectos, respondiendo a las necesidades de la comunidad educativa en varios municipios. A través de una inversión total de **$326,030,021**, se beneficiaron **4,300** personas. A continuación, se detalla el apoyo brindado por la Cooperativa a los diferentes proyectos educativos y sociales:

MUNICIPIO	LÍNEA DE INVERSIÓN	PERSONAS BENEFICIADAS	INVERSIÓN
San Francisco	Dotación y remodelación restaurante escolar. CER La Maravilla	38	$ 74.599.795
San Vicente Ferrer	Mobiliario para aula y restaurante escolar en la IE San Vicente	950	$ 54.395.258
Santa Rosa	Parque infantil Corregimiento de Hoyo Rico	169	$ 19.400.000
Cisneros, Remedios, Vegachí, Amalfi y Yolombó	Canastas material didáctico para escuela nueva	538	$ 53.995.502
El Carmen de Viboral	Vitrina de refrigeración para proyecto agro industrial IER Nuevo Horizonte	466	$ 4.255.000
El Santuario	Parque Infantil IER El Carmelo (sede principal y sede la Laja)	360	$ 19.500.000
Marinilla	Mantenimiento parque infantil Alto del Mercado	85	$ 7.877.205
Rionegro	Material didáctico primera infancia CDI Belchite	56	$ 16.019.794
Medellín	Alianza ERA (Equipo de formación)	83	$ 7.164.710
Medellín, El Retiro y Bello	Uniformes escolares Hogares San José	860	$ 53.367.000
Copacabana	Mejoramiento de infraestructura del restaurante escolar y dotación para Granjas Infantiles en el Municipio de Copacabana,	695	$ 15.455.757
Total		**4.300**	**$ 326.030.021**

Fondo Educación para Asociados

A través del Fondo de Educación para Asociados, realizamos una inversión significativa de **$653,963,392** para respaldar la educación formal de **1,314** Asociados y empleados:

Este fondo se utilizó para proporcionar ayudas universitarias, con una inversión total de **$614,929,392**, beneficiando a **1,269** Asociados. Además, **25** Asociados tuvieron la oportunidad de participar en el Diplomado en "Gestión de bienestar y salud mental en las empresas"; a través de la Universidad CES, con una inversión de **$29,000,000.**

Asimismo, se destinaron **$10,034,000** para la formación de empleados de la Cooperativa, cubriendo la asistencia a cursos, seminarios y congresos relacionados con actualización en liquidación y manejo de incapacidades, reglamento interno de trabajo, formación de formadores, implementación de Sagrilaft, segmentación SARLAFT y la implementación de modelos de gestión en los riesgos de balance y precios de transferencia. En total, **20** integrantes de la Cooperativa se beneficiaron de estas iniciativas de formación.

Fondo de Solidaridad

Mediante el Fondo de Solidaridad, nos enfocamos en atender las necesidades de nuestros Asociados y la comunidad en general. Se apoyaron tratamientos médicos, odontológicos, lentes, ayudas alimentarias, donaciones a fundaciones y conjuntos de ropa para niños. Esta acción solidaria representó una inversión de **$55,271,114** y benefició a un total de **2,315** personas.

Fondo de Proyección a la Comunidad

Desde el Fondo de Proyección a la Comunidad, destinamos una inversión de **$135,229,578** para beneficiar a **3,156** personas y entidades. Nuestro apoyo facilitó el desarrollo de diversas iniciativas para la comunidad:

De esta inversión total, se otorgaron **133** ayudas universitarias por un valor conjunto de **$89,609,599**, beneficiando así a estudiantes en su búsqueda de educación superior. Además **3,023** personas se beneficiaron a través de programas y proyectos sociales, culturales, deportivos y comunitarios, con una inversión de **$45,619,979.**

Fondo Ayudas Universitarias

A través del Fondo de Ayudas Universitarias, se proporcionaron un total de **803** ayudas educativas. Esta iniciativa representó una inversión significativa de **$398,949,829**, demostrando nuestro compromiso con el acceso a la educación y el desarrollo académico de la comunidad.

Fomento a la Música

Festival Hatoviejo Cotrafa

En sus 35 años de trayectoria, el Festival Hatoviejo Cotrafa Música Andina y Llanera Colombianas, se ha consolidado en un escenario musical de reconocimiento nacional para proyectar los talentos, fortalecer el patrimonio cultural, visibilizar los repertorios, registrar las dinámicas musicales, formando públicos, estimulando el talento de los creadores e intérpretes y presentando producciones musicales.

En este año, nos acompañaron como público más de **4.000** personas y **122** artistas en escena provenientes de 10 departamentos del país y más de 20 medios de comunicación nacional en transmisión, resaltando y engrandeciendo nuestro Festival con su participación. La inversión total del evento fue de **$298.904.233**

Programa Afecto

En 2013 dio inicio el programa Afecto- Acercamiento del Festival Hatoviejo Cotrafa a la comunidad, con el objetivo de incentivar procesos de formación musical para niños, jóvenes y comunidad en general, posibilitando el conocimiento y disfrute de la Música Andina y Llanera Colombianas para el mejoramiento del tejido social.

Este año a través del proceso de sensibilización y formación sembramos semillas en 880 niños, niñas y jóvenes entre 6 y 17 años de cinco instituciones Educativas de Bello: Liceo Antioqueño, Abraham Reyes, Fontidueño Jaime Arango Rojas, Divina Eucaristía y Ana María Janer, y el vacacional Afecto realizado en el mes de diciembre.

Desde el Fondo Fomento a la Música para las iniciativas mencionadas anteriormente, se invirtieron **$ 98.656.184**

Fomentamos

Destinamos **$50,000,000** en apoyo a la Corporación Fomentamos, que beneficiaron a 300 personas, respaldando sus iniciativas de inclusión financiera mediante el fortalecimiento de unidades productivas de subsistencia para personas que no cumplen con los requisitos del Sistema Financiero Tradicional. En su esquema de trabajo, destacan los Círculos Solidarios, grupos de personas que reciben capacitación en valores, así como en temas administrativos y contables.

Estos Círculos Solidarios operan en varios municipios del Área Metropolitana del Valle de Aburrá, Urabá, Valle del Cauca, Cundinamarca y Boyacá.

Cotrafa Social

Cotrafa Social brindó un valioso respaldo a nuestra labor, aportando **$199,049,059** destinados a ayudas universitarias. Esta contribución permitió beneficiar a un total de **411** personas, demostrando su compromiso con el acceso a la educación superior y el desarrollo académico de la comunidad.

Ayudas Educativas

En 2023, Cooperativa Financiera Cotrafa demostró su firme compromiso con la educación de sus Asociados y sus familias al invertir un total de **$1,302,537,879** provenientes de diversos fondos sociales en ayudas educativas. Este esfuerzo benefició a un total de **2,616** personas.

A través de los diferentes fondos mencionados anteriormente, la Cooperativa entregó estas ayudas educativas como un aporte especial a la formación de sus Asociados y sus beneficiarios. A continuación, se resume la participación y ejecución de los fondos en este valioso beneficio.

Fondo	Inversión	Beneficiarios
Educación para Asociados	$ 614.929.392	1.269
Ayudas Universitarias	$ 398.949.829	803
Proyección a la Comunidad	$ 89.609.599	133
Cotrafa Social	$ 199.049.059	411
Total	**$ 1.302.537.879**	**2.616**

Comité de Educación

Destinamos un total de **$1,064,762,346** a diversas actividades comunitarias coordinadas por el Comité de Educación. Esta inversión tuvo un impacto significativo, beneficiando a un total de **18,461** personas.

Programas de Capacitación

Durante el año, ofrecimos una amplia gama de cursos de capacitación dirigidos a diversos segmentos de la población, desde niños de 4 años hasta adultos mayores, considerando sus distintos perfiles socioeconómicos, académicos y su relación con la Cooperativa. Estos cursos, impartidos por instituciones educativas y profesionales calificados, tuvieron una duración que variaba entre 10 y 96 horas, y fueron accesibles tanto de forma presencial como virtual en todas las áreas de acción de la Cooperativa.

Las áreas de formación abarcaban manualidades, gastronomía, belleza, actividad física, actividades acuáticas, idiomas, desarrollo humano y tecnologías de la información. En total, se certificaron **4,222** personas, con una inversión de **$661,496,650**. De este monto, el 74% fue utilizado por nuestros Asociados y el 26% por ahorradores y/o sus beneficiarios.

Los cursos de capacitación representan uno de los beneficios más atractivos que se ofertan, ya que no solo se centran en el desarrollo de habilidades laborales, sino también en el crecimiento personal, la recreación y el sano esparcimiento, contribuyendo así al bienestar integral de nuestra comunidad.

Subsidios matriculas cursos cajas de compensación

A través de convenios establecidos con las cajas de compensación familiar Comfama y Comfenalco, otorgamos un total de 4,897 subsidios de matrícula. Estos subsidios, de $20,000 para los Ahorradores y de $40,000 para los Asociados, están destinados a cubrir parte del costo de la matrícula de los Consumidores Financieros o sus familiares en los cursos de capacitación ofrecidos por las cajas de compensación.

Para este propósito, la Cooperativa realizó una inversión total de $154,842,151, con el objetivo de promover el acceso a la educación y el desarrollo de habilidades entre nuestros Asociados y la comunidad en general.

Subsidios Cajas de Compensación		
Entidad	**Beneficiarios**	**Valor**
Comfama	4.229	$ 132.377.251
Comfenalco	668	$ 22.464.900
Total, inscripciones	**4.897**	**$ 154.842.151**

Concurso de Oratoria XXVII Concurso de Oratoria

La XXVII edición del Concurso de Oratoria se llevó a cabo de manera presencial, con tres rondas eliminatorias en las zonas oriente, centro-sur y norte. Participaron un total de **259** niños, niñas, jóvenes y adolescentes de diversas instituciones educativas del departamento de Antioquia. Esta iniciativa requirió una inversión de **$12,620,600**, demostrando el compromiso de la Cooperativa con el desarrollo de habilidades comunicativas entre la juventud de la región

Relaciones participantes por categoría:

Categoría	Inscritos
Básica	70
Intermedia	85
Superior	87
Universitaria	17
Total	**259**

Convenios

A través de alianzas con Instituciones de Educación Superior se han sumado esfuerzos que han generado un impacto muy positivo en la Educación de nuestros Asociados y sus familias, mediante el convenio con la Institución Universitaria Marco Fidel Suárez, que ofrece un descuento del 50% en la matrícula semestral, hemos beneficiado a **243** estudiantes. Asimismo, gracias al convenio con la Universidad San Buenaventura, que otorga un descuento del 20% en la matrícula semestral, hemos beneficiado a **105** estudiantes.

Además, hemos facilitado el acceso al Evento Dinosaurios y Dragones organizado por Comfenalco, brindando entradas a un total de **994** personas sin realizar inversión económica alguna. Estas acciones reflejan nuestro compromiso con la educación y el bienestar de nuestra comunidad.

Charlas Empresariales

Acompañamos a 98 empresas a través de nuestras charlas empresariales, contando con facilitadores profesionales en áreas como desarrollo humano, educación financiera, problemáticas sociales y desarrollo empresarial. La promoción y gestión de este beneficio se lleva a cabo mediante la intermediación de nuestra fuerza comercial en las diversas zonas donde la Cooperativa tiene presencia. En total, se capacitó a **3,774** personas, y para llevar a cabo esta iniciativa, la Cooperativa destinó un total de **$54,212,822**. Este compromiso con el desarrollo empresarial y la formación continua demuestra nuestro enfoque integral en el apoyo a las empresas y sus equipos.

Zona	No de Empresas	No de Charlas	No personas	Inversión
Aburrá Norte	19	19	694	$ 10.028.940
Aburrá Sur	17	17	703	$ 8.466.440
Centro	22	23	644	$ 11.618.540
Cundinamarca	3	3	149	$ 3.900.000
Norte Cercano	10	11	419	$ 5.662.120
Oriente	24	25	995	$ 13.011.320
Suroeste	2	3	145	$ 1.190.262
Urabá	1	1	25	$ 335.200
Total	**98**	**102**	**3.774**	**$ 54.212.822**

Dia de sol con Cotrafa

Los "Días de Sol" se han consolidado como una ocasión de fidelización para nuestros Asociados y ahorradores. Estos días les brindan la oportunidad de disfrutar de actividades recreativas junto a sus familias en una selección de 12 parques recreativos ubicados en las diferentes zonas donde Cotrafa tiene presencia.

En total, entregamos **2,309** pases para el ingreso a estos parques, lo que representó una inversión total de **$92,165,431**. Los parques incluidos en esta oferta se encuentran en distintas localidades:

En Antioquia: Parques Comfama Copacabana, Guatapé, Rionegro, La Estrella y Arví; y Parques Comfenalco Los Farallones, Los Tamarindos, Piedras Blancas y Mario Aramburo.
En Urabá: Parque El Zungo.
En Cundinamarca: Piscilago Colsubsidio.

Estas actividades fortalecen los lazos con nuestra comunidad y promueven el bienestar y la recreación entre nuestros Asociados y ahorradores.

Entidad	No Familias	No Personas	Inversión
Comfama	362	877	$ 26.019.000
Comfenalco	391	934	$ 31.646.431
Colsubsidio	249	498	$ 34.500.000
Total	**1.002**	**2.309**	**$ 92.165.431**

Caminatas Ecológicas

En línea con nuestro compromiso de promover el bienestar y la salud, así como la conservación del medio ambiente, organizamos tres caminatas ecológicas en zonas rurales de los municipios de Venecia, San Jerónimo y Concepción en el año 2023. Estas caminatas no solo ofrecieron la oportunidad de disfrutar de la naturaleza, sino también de conocer mejor nuestro país y fortalecer el sentido de pertenencia hacia la Cooperativa, fomentando el compartir en familia.

En total, participaron **352** personas en estas actividades, reflejando el interés y el entusiasmo de nuestra comunidad. La inversión realizada para llevar a cabo estas caminatas ascendió a **$28,822,784**, demostrando nuestro compromiso con la promoción de estilos de vida activos y el cuidado del entorno natural.

Carrera Atlética Navideña:
30 años de la Carrera Atlética Navideña

Realizamos la XXX Carrera Atlética Navideña y el Festival Atlético Infantil, eventos que promueven el sano esparcimiento, los hábitos de vida saludable y la integración familiar a través del deporte, especialmente el atletismo.

En esta ocasión, contamos con una participación masiva de 1,306 deportistas, de los cuales **1,186** compitieron en la carrera atlética principal y **120** niños y niñas participaron en el festival infantil. Este éxito refleja el interés y la entusiasta respuesta de la comunidad hacia estas actividades, las cuales contribuyen al bienestar físico y emocional de todos los participantes. Inversión **$60.601.908.**

Carrera Atlética Navideña			
Categoría	**Edad**	**Hombres**	**Mujeres**
Juvenil	15 a 19 años	19	15
Mayores	20 a 34 años	221	154
Veteranos A	35 a 49 años	311	164
Veteranos B	50 años en adelante	247	55
Total		**798**	**388**
		1.186	

Festival Atlético Infantil			
Categoría	**Edad**	**Hombres**	**Mujeres**
Preinfantil	7 a 9 años	25	13
Infantil A	10 a 12 años	25	18
Infantil B	13 a 14 años	24	15
Total		**74**	**46**
		120	

Gestión del Talento Humano

En el marco de nuestro compromiso con la sostenibilidad de la Cooperativa, destacamos el papel fundamental de nuestro talento humano como eje principal y factor clave en la consecución de nuestros objetivos organizacionales. Desde el año 2021 a través de nuestro modelo de cultura SOMOS COTRAFA, hemos potenciado y resaltado la participación e importancia de cada uno de nuestros integrantes. Continuamos alineando nuestros procesos hacia un propósito superior empresarial: Servir para mejorar la calidad de vida de las personas.

A partir de SOMOS COTRAFA, hemos fortalecido nuestra identidad de marca al interior de la Cooperativa y a generar oportunidades de crecimiento y desarrollo tanto para el talento humano como para todos nuestros Asociados a través de una comunicación más cercana. Gracias a la mejora continua y a la inspiración de nuestros líderes, La Cooperativa ha logrado sortear los obstáculos presentados en el entorno económico y social del país, convirtiéndose en una escuela donde cada una de las personas aporta de manera integral a nuestro propósito y crecimiento.

A pesar de estos grandes retos, la familia Cotrafa ha permanecido estable, tanto que al 31 de diciembre de 2023 contamos con 29 aprendices y 582 integrantes distribuidos en 382 mujeres y 200 hombres. A su vez, la distribución por tipos de contrato estuvo en 37 personas con contrato a término fijo y 545 con contrato a término indefinido, la distribución de empleados por tipos de contrato refleja nuestra prioridad en contribuir a la calidad de vida, bienestar y estabilidad de quienes forman parte de la Cooperativa, así como el de sus familias.

Nivel de estudios de nuestros integrantes:

NIVEL ESTUDIO	EMPLEADOS
Maestría	9
Especialización	71
Universitario	205
Tecnológico	123
Técnico	113
Básica y media	61
Total	**582**

Aprendices:

Durante el año 2023, recibimos a 63 jóvenes procedentes de diversas áreas de formación, quienes realizaron sus prácticas en la Cooperativa. Esta oportunidad les permitió adquirir experiencia laboral acorde a su campo de estudio, brindándoles una valiosa oportunidad para aplicar sus conocimientos en un entorno real y enriquecer su desarrollo profesional.

Jubilación:

Con admiración y gratitud, despedimos a 9 empleados que comenzaron a disfrutar de su merecido tiempo de jubilación en el año 2023. Les deseamos lo mejor en esta nueva etapa de sus vidas y les agradecemos por su dedicación y contribución a lo largo de los años.

Promoción interna:

En reconocimiento al crecimiento académico y la excelente labor de nuestros empleados dentro de sus respectivas áreas, llevamos a cabo un total de 27 promociones de cargos dentro de la Cooperativa durante el año. Estas promociones no solo reflejan nuestro compromiso con el desarrollo profesional de nuestro equipo, sino que también generan un mayor sentido de reconocimiento, motivación y pertenencia entre nuestros integrantes.

Beneficios:

Adicional al salario que reciben los empleados, la Cooperativa invierte en su bienestar a través de diferentes beneficios fortaleciendo su sentido de pertenencia por la empresa.

CONCEPTO	EMPLEADOS BENEFICIADOS	VALOR
Auxilio para anteojos	177	$ 166.411.326
Auxilio por enfermedad	12	$19.287.245
Prima extralegal de Navidad	598	$2.104.683.422
Prima extralegal de Vacaciones	562	$1.104.753.745
Beneficio extralegal seguro de vida	592	$66.528.560
Prima extralegal de Antigüedad	106	$283.576.855
Auxilio por nacimiento de un hijo	17	$3.286.661
Aportes para el ahorro - Fondo Mutuo Inversión-	210	$355.083.990
Total		**$ 4.103.611.804**

Créditos para Empleados

La Cooperativa aportó al crecimiento y desarrollo personal y profesional de sus integrantes y sus familias mediante el otorgamiento de créditos especiales bajo las siguientes líneas:

Línea de Crédito	Valor desembolso	Beneficiarios
Vivienda	$ 1.857.714.837	15
Vehículo	$ 353.165.593	9
Computador	$ 5.500.000	1
Total	**$ 2.216.380.430**	**25**

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Dentro de las actividades realizadas en el año 2023 dirigida a la prevención y promoción de la salud de los integrantes y en el cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), bajo el decreto 1072 de 2015 y la resolución 0312 de 2019; se presentó un avance importante en el cumplimiento de los criterios del sistema de gestión en la Cooperativa, arrojando una mejora y una calificación del 93% en cumplimiento del SG-SST.

Para llevar a cabo estas actividades la Cooperativa invirtió $37.863.432 de los cuales se realizaron 245 seguimientos médicos. Además, con la EPS Sura se realizaron tamizajes de seno y citologías, como actividades de prevención y promoción a la salud.

Grupos de apoyo

Como objetivo para el desarrollo del (SG-SST), se fortalecen los grupos de apoyo interno de brigada de emergencias, Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y Comité de convivencia, donde se realizaron actividades como:

Brigada de emergencia:

Se certificaron 17 brigadistas con el Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Bello en Brigada Contraincendios básica Clase I, bajo la resolución 0256 de 2014, con una intensidad de 41 horas de capacitación y entrenamiento por un valor total de $5.992.356.

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo – Copasst

Con el valioso apoyo del Comité Paritario de Salud Ocupacional (Copasst), se llevaron a cabo un total de 14 inspecciones de seguridad en las distintas oficinas y dependencias de la Cooperativa. Además, los miembros de este grupo colaboraron activamente en la investigación de accidentes e incidentes laborales ocurridos en el período.

En colaboración con la Administradora de Riesgos Laborales (ARL) La Equidad, se promovieron pausas activas en todas las dependencias de la Cooperativa durante todo el año, como parte de nuestras iniciativas de promoción de la salud y prevención de lesiones.

Asimismo, se realizaron campañas de promoción y prevención a través de diversos medios de comunicación de la Cooperativa. Destaca la Feria Alimentación Consciente, Alimenta tu Bienestar, en la que contamos con la participación y asesoría de especialistas en nutrición de la Universidad de Antioquia. Estas acciones reflejan nuestro compromiso con el bienestar integral de nuestros integrantes y la promoción de un entorno laboral saludable.

Comité de Convivencia Laboral

Se realizó formación al Comité en Funciones y responsabilidades, resolución de conflictos y abordaje de acoso laboral; además el Comité envío de manera periódica mensajes a través de nuestra web interna (manzano), acontecer impreso y digital, dirigido a todos los empleados y contratistas sobre cuidados de salud mental, etiqueta laboral, tips de empatía.

Actividades en pro de la Comunidad

Campaña de Solidaridad Navideña:

En diciembre llevamos a cabo nuestra tradicional campaña de ayuda para las comunidades. Los empleados de la Cooperativa Financiera Cotrafa y Cotrafa Social, se reúnen con sus familias, áreas u oficinas, para apadrinar una familia de escasos recursos económicos, obsequiándoles alimentos y detalles para cada uno de sus miembros. Este año, llegamos a 40 familias del barrio Manantiales de Paz, del Municipio de Bello; un barrio con líderes comprometidos y familias organizadas en pro de la comunidad.

Campañas donación de sangre:

Donar sangre, es donar vida. Se realizaron 3 jornadas de donación de sangre en el edificio principal, para los bancos de sangre de la Clínica Cardiovid y Clínica Medellín, a través de las cuales los empleados aportan un poco de sí mismos, para la salud de muchas personas que lo requieren.

Grupo juvenil Cotrafa:

En convenio con Cotrafa Social y desde nuestra proyección a la comunidad, la Cooperativa continúa acompañando el Grupo Juvenil Cotrafa, conformado por 20 jóvenes de los municipios de Medellín y Bello, entre los 10 y 17 años de edad. Con ellos disfrutamos espacios de ciudad, a través de la recreación, cultura, arte, deporte y sobre todo, la socialización; en el contexto del cooperativismo y el fortalecimiento de habilidades para la vida.

Aportando a un cambio y al desarrollo social que engrandece la vida misma, en el año 2023 Cotrafa Social impactó a **13.998** personas con un total de inversión de **$292.028.287** de pesos, con programas como Huellas de Vida, orientación psicológica y jurídica, educación, cultura, recreación, solidaria, deportes, eventos y celebraciones.

Integrantes Comité de Música 2023

Gonzalo Cifuentes Arango
Luis Marcel Botero Botero
María Maryori Martínez Villa
Jhon Jairo Castro Grajales
Renato Gómez Muñoz

Integrantes Comité de Educación 2023

Jhon Jaime Gutiérrez Henao
Presidente

José Natanael García García
Vicepresidente

Gloria María Carvajal Granada
Juan Crisostomo Atehortúa Soto
Luz Elena Pineda Osorio
Luz Mery Sánchez Granados
María Cristina Arteaga Botero
Ruth de Jesús Muñoz Mesa

Omaira Duque Alzate
Presidente Consejo de Administración

Luis Alfonso Marulanda Tobón
Gerente General

COOPERATIVA FINANCIERA
Cotrafa
Cooperar Transformar Facilitar